# KOLLEGIALE VEDTÆGTER KVIBARS SYGEPLEJERSKER

JUL og NYTÅR:

* Der kan IKKE holdes ferie i hverdagene mellem jul og nytår.
* Der er trukket lod om, hvem der skal arbejde i AV/NV d.24-12 og 31-12.

Disse 4 vagter er de helligste på hele året (besluttet på P-møde dec. 2015). De 8 personer, der har en af disse vagter, skal kun arbejde denne ene. Øvrige skal arbejde ca. 2 stk.

* Hvis jul (24.-25.-26.) og nytår (31.-1.) falder i en weekend, suspenderes weekend rullet disse dage, og der ønskes i MIN TID
* Alle sygeplejersker indgår i jul/nytår "rul". Undtagen koordinator og sonografer
* "ulempevagter" antal 2020:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **23/12** | **24/12** | **25/12** | **26/12** | **31/12** | **1/1** |
| NV (2) | DV (3) | DV (3) | DV (3) | DV (3) | DV (3) |
|  | **AV (2)** | AV (2) | AV (2) | **AV (2)** | AV (2) |
|  | **NV (2)** | NV (2) |  | **NV (2)** |  |

SH-DAGE:

* Alle kan komme med ønsker til, hvilke SH-dage man gerne vil arbejde. Skrives i MIN TID. I foråret skal alle arbejde ca. 3 dage, ud af de i alt 6 helligdage (påske, bededag, kr. fly og pinse)
* Alle sygeplejersker indgår i helligdagsbemanding. Undtagen koordinator og sonografer

OMSORGSDAGE (OM) OG SENIORDAGE:

* Der kan ønskes OM og seniordage alle hverdag, undtagen helligdage
* Man skal tilstræbe at afholde halvdelen af dagene før sommerferien, for at undgå ophobning af ubrugte dage sidst på året
* Hvis der opstår akut brug for OM, og man har brugt alle sine dage, så finder vi en løsning med afsp.
* 1 OM/senior svarer til ansættelsesbrøken; altså 6,40 time, hvis man arbejder 32 t/ugtl.
* Man kan kun ønske OM i skoleferierne, hvis ens barn fylder år i perioden
* Man kan ikke ønske seniordage i skoleferierne

VETO:

* Der kan ønskes max 3 VETO dage på 12 uger. Dog kun 1 i uge 52/01
* I sommerferien kan der ønskes 1 VETO, hvis man har 2 ugers sammenhængende sommerferie. Hvis man har 3 uger, ingen VETO
* VETO gælder for hele døgnet (NV,DV,AV,NV)

FERIE:

* En ferieuge går som udgangspunkt fra mandag til søndag, og består af 7 sammenhængende dage
* En ferieuge svarer til ansættelsesbrøk
* Man må gerne ønske ugen delt på anden måde (enkeltdage)
* I sommerferien tilstræbes det, at man har friweekend i "begge ender". For at dette kan lade sig gøre, er det nødvendigt, at man arbejder en anden weekend. Der bliver ophængt skema, hvorpå man kan skrive, hvilken weekend man kan arbejde i stedet. Skriv gerne flere muligheder.
* Alle er sikret 2 ugers sommerferie i børnenes sommerferie, efter følgende fordeling:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Uge | Antal sygeplejersker\* | Antal sonografer\* |
| 26-27-28 | 3 | 1 |
| 27-28 | 4 | 1 |
| 29-30 | 8 | 1 |
| 31-32 | 4 | 1 |
| 31-32-33 | 4 | 1 |

 \*Man er selvfølgelig velkommen til, at ønske ferie uden for disse uger.

* Alle sygeplejersker indgår i ferie rullet efter nuværende "nummersystem" (anno 2005).

Gældende fra ferie år 2019/20

* Ferieåret opdeles i 3:

 1. periode: 1. maj til 30. sep. (4 ugers ferie – ønskes i december)

 2. periode: 1. okt. til 31. dec. (1 uges ferie – ønskes i maj)

 3. periode: 1. jan til 30. apr (1 uges ferie – ønskes i september)

* Anne Dorthe indkalder til "ferieønskekontor" og ringer hjem til hver enkelt i det angivne tidsinterval. Hvis ikke man ønsker opringning, kan man sende en mail inden
* Specielle ønsker om lang rejse eller lign aftales individuelt

MIN TID

* Alle ønsker, vagter, kursus, møder m.m. ønskes i MIN TID
* Weekenderne ligger fast, og må ikke røres
* Alle byt mailes til Anne Dorthe. HUSK at overholde normperioden, så timerne passer
* Brug ØF hvis du ønsker fri
* Man har ca 18 AV/NV på en 12 ugers plan

Revideret af Anna Mortensen (TR), Charlotte Nielsen (AMIR) og Anne Dorthe Birch okt. 2019