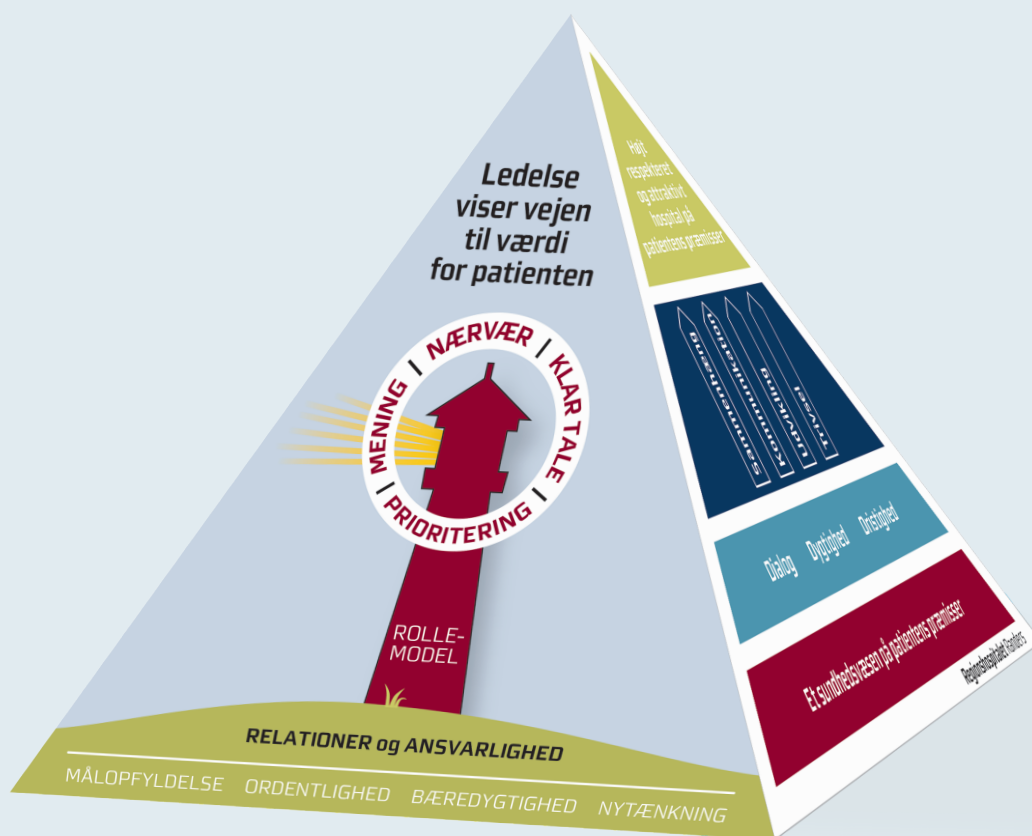


God ledelse på Regionshospitalet Randers



Citater fra processen

Eftertænkksomhed er tilladt – det er ok ikke at have svar på rede hånd

Tid til proces giver følgeskab og ejerskab

Gode relationer opstår ikke af sig selv, de skal dyrkes

Ledelse med stolthed

Det er stort at være en del af noget mindre

Med frihed følger ansvar og pligt

Vi kan tale om det svære

Det er ok at sige: "Undskyld – jeg tog fejl"

Patienten oplever, at vi arbejder sammen

Det finder vi ud af

Mening skaber motivation

Du er rollemodel – det forpligter

Vi ser ud over egen afdeling og sikrer de gode løsninger

RH Randers – en del af noget større

Vi er bedst for de fleste

Leder af en enhed og del af en helhed

Ledelse på Regionshospitalet Randers sker i samspil med alle medarbejdere. Vi leder på flere niveauer og på tværs af hospitalet for at udvikle kerneopgaven: patientbehandlingen.

Vi skal gøre det, vi er bedst til, og samtidig skal vi hjælpe hinanden til at blive endnu bedre sammen. Det kan også beskrives således: leder af en enhed og del af en helhed - Gør vi det, bliver helheden bedre.

Ledelsesopgaven er personlig, vi er forskellige og vores forskellighed er også en styrke for helheden. Alle ledere på hospitalet har arbejdet med det personlige ledelsesgrundlag, ligesom Ledelseskommissionen anbefaler det. Samtidig skal vi lede i samme retning, og derfor har alle ledere givet input til, hvad der kendetegner god ledelse på Regionshospitalet Randers. På baggrund af de mange gode input har vi skabt et ledelsesfyrtårn, der guider os i den fælles ledelsesopgave og viser vej til god ledelse.

God ledelse styrkes af vores tillidsfulde relationer og, er fundamentet for et fagligt udviklende læringsmiljø til gavn for ledere, medarbejdere og patienter.

En vigtig forudsætning for at udvikle os sammen er, at vi engagerer os, udfordrer hinanden, stiller spørgsmål og lærer af hinanden.

- Vi leder og udvikler hospitalet sammen med medarbejderne
- Vi leder og udvikler patientbehandling sammen med medarbejderne og patienterne
- Vi udvikler os selv, hinanden og vores kollegaer ved at lade andre hjælpe os i vores udvikling

Det kendetegner Regionshospitalet Randers, at vi har en uhøjtidelig, venlig og imødekommende adfærd overfor hinanden. Vi ønsker at blive kloge på vores kollegaer, så vi sammen kan udvikle patientbehandlingen. Derfor er vi også et hospital, der er præget af nytænkning og udvikling.

Hospitalsledelsen

Input til god ledelse



God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?
Bordnummer: 6

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?
Bord 2

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer: 6

• Ledelse er at gøre medarbejdere til ledere
- De skal have kompetencer
- De skal have motivation
- De skal have ansvar

• Ledelse er at gøre medarbejdere til ledere
- De skal have kompetencer
- De skal have motivation
- De skal have ansvar

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

INDVIRKENDEN LEDER

Indvirkende er en ledelsestil, der handler om at gøre medarbejdere til ledere. Det betyder, at medarbejderne selv tager ansvar for deres arbejde og deres kolleger. Indvirkende ledelse er en ledelsestil, der handler om at gøre medarbejdere til ledere. Det betyder, at medarbejderne selv tager ansvar for deres arbejde og deres kolleger.

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?
Bord 3

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer: 3

- 1) Dilemma: Den bedste formand eller leder?
- 2) Fremme tryghed hos resten af gruppen
- 3) Prioritering af opgaveløsning + lave den enkelt at prioritere (have lov til at prioritere)

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

OP

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer:

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?
Bord 3

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer: 3

- 4) Fremme billid medarbejder ↔ leder
- Leder skal kende medarbejderen
- 5) Vise interesse for medarbejderen
- 6) Vise rummelighed
- Udvikling
- Trivsel
+ forvente rummelighed

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

TRIVSEL

GRUNDLAG FOR GOD LEDELSE

DET ER DET MÅSKE MENING

ANVANDERS I ENGAGEMENT

BETRÆK VORES KULTUR

V I HVISKE MØJLIGHED

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer: 3

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

gigty interesse

ikke fjend + ikke en konkurrence

ledelse er samarbejde

ledelse (hvor der er plads til ledelse + ledelse er et samarbejde)

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer:

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer:

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

ALLE MEDLEMMER KASTER EKS

OVER MEDLEMMERNE AT GØRE DEN

DET HANDE DE TING - ÅRERNE

• FØLE SIG KASTET - SÅDAN HINDREDE

• VEDS - DØDE AT GØRE DET DER ER

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer:

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer:

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer:

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer:

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer:

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer:

SAGABRO

God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer:

SAGABRO

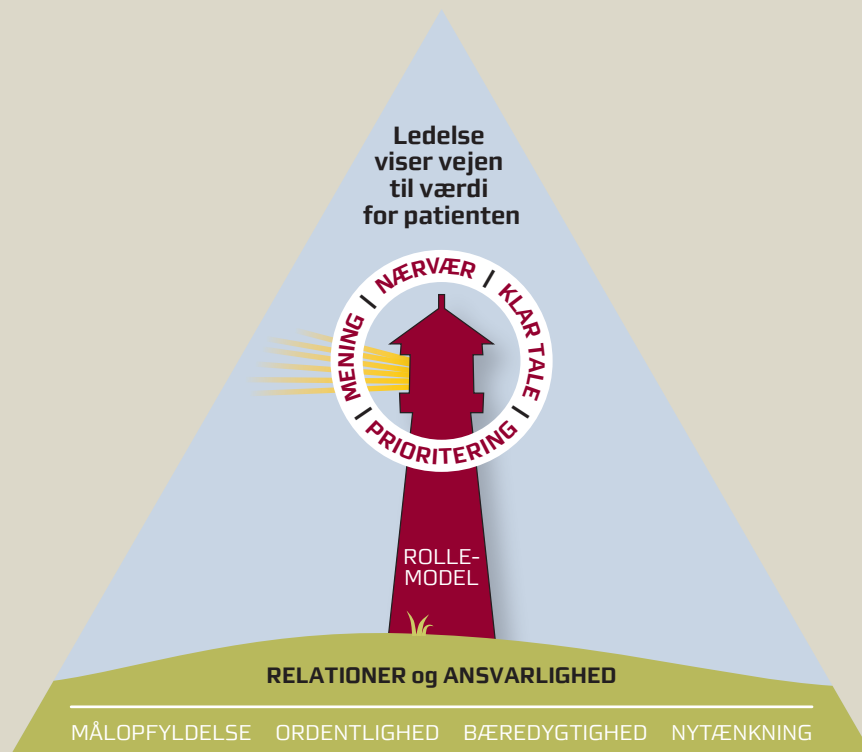
God Ledelse, Regionshospitalet Randers
Hvad er God Ledelse hos os?

Vigtigste pointer på tegning/oversigt

Bordnummer:

SAGABRO

Ledelsestrekanten



Ledelsestrekanten viser, hvad vi stræber efter i vores arbejde med ledelse. Ledelsesopgaven er en professionel opgave, som man tager på sig, og der er en forventning om, at alle ledere arbejder vedvarende og nysgerrigt med deres identitet som leder. Det lykkes kun, hvis man åbent og gensidigt lytter til og lærer af hinanden - medarbejdere, lederkollegaer og egen leder.

God ledelse på Regionshospitalet Randers bygger ovenpå »God ledelse og styring i Region Midtjylland« og er en forventning til lederne på Regionshospitalet Randers om at sikre målopfyldelse, efterleve ordentlighed, lave bæredygtige løsninger og tænke nyt til gavn for patienter, borgere og virksomheder.

Ledelsestrekanten er bygget op som et fyrtårn, der signalerer et pejlemærke for god ledelse og er en hjælp til at vise retning for ledelsesopgaven. Der er mange facetter i ledelsesopgaven, og lanternen symboliserer, at ledere skal kaste lys på forskellige aspekter til forskellige tider og i forskellige retninger.

Samtidig signalerer ledelsestrekanten, at ledere altid er rollemødder, og at gode relationer og ansvarlighed er afgørende for at lykkes med opgaven.

Hvad er god ledelse på Regionshospitalet Randers?

De syv facetter i ledelsestrekanten.

Mening

Mening er, at vi forstår, hvordan egen indsats bidrager til løsning af den fælles opgave.

Effekt:

Medarbejderne oplever, at lederen gør arbejdet meningsfuldt og motiverende.

Sådan gør vi:

- Vi formidler politiske beslutninger og oversætter organisationens mål, så de giver mening for medarbejderen.
- Vi opfordrer medarbejderne til at undre sig og komme med konstruktive forslag, hvormed vi ved hjælp af dialog og inddragelse kan skabe mening.
- Vi hjælper ved at være aktivt retningsgivende og guidende.

Nærvær

Nærvær er, at lederen er tilgængelig, lyttende og nysgerrig.

Effekt:

Medarbejderne oplever, at lederen er fokuseret, forberedt og tilstede.

Sådan gør vi:

- Vi bruger tid på det, der er vigtigt lige nu.
- Vi hilser på hinanden og griner sammen.
- Vi ser alle medarbejdere.

Prioritering

Prioritering er at sikre sammenhæng mellem mål, opgaver og ressourcer. Dermed vælger vi, hvad der skal ske før noget andet.

Effekt:

Medarbejderne oplever, at opgaverne prioriteres, og det sker gennemsigtigt og synligt.

Sådan gør vi:

- Vi hjælper hinanden, når der er mange opgaver.
- Vi bruger tid på det vigtigste.
- Vi er tydelige på forventninger til opgaveløsningen og hjælper med prioritering i det daglige arbejde.

Klar tale

Klar tale er, at lederen er tydelig, ærlig og fokuseret på budskabet.

Effekt:

Medarbejderen oplever, at lederen er klar og præcis i sin kommunikation, hvor ord og handling følges ad.

Sådan gør vi:

- Vi styrker relationer ved at tale sammen.
- Vi italesætter uhensigtsmæssigheder, og vi rummer uenigheden.
- Vi taler med hinanden og ikke om hinanden.

Relationer

Relationer baseret på tillid og åbenhed er afgørende for et godt samarbejde.

Effekt:

Medarbejderne oplever, at vores gode relationer gør samarbejde nemt.

Sådan gør vi:

- Vi håndterer uenighed åbent og bruger vores gode relationer til at finde løsninger.
- Vi bruger tid på at opnå gode relationer, da de ikke kommer af sig selv.
- Vi møder hinanden med åbenhed, interesse og nysgerrighed.

Rollemodel

Rollemodel er en person, som går foran med et godt eksempel.

Effekt:

Medarbejderne oplever, at lederen er bevidst om sin opgave som rollemodel.

Sådan gør vi:

- Vi tager autoriteten på os.
- Vi er troværdige og giver lyst til følgeskab.
- Vi er opmærksomme på, at vi er ledere af en enhed og del af en helhed.

Ansvarlighed

Vi tager ledelsesopgaven alvorligt.

Effekt:

Medarbejderne oplever, at ledelsesopgaven prioriteres højt, så medarbejderne trives og opgaverne løses.

Sådan gør vi:

- Vi gør os umage.
- Vi er bevidste om vores ansvar for sammenhængskraften.
- Vi udviser respekt og omsorg for vores medarbejdere.

Det inspirerer os

Relationer kommer før opgave...

Vi forandrer verden én samtale af gangen

Vi skal arbejde med det, der er brug for at arbejde med nu

Clear is kind

Get connected - Get real - Get help

Regionshospitalet
Randers
Kommunikation

Skovlyvej 15 • DK-8930 Randers NØ | www.regionshospitalet-randers.dk