

# Nyhedsbrev til HMU nr. 4

## Regionshospitalet Randers og Grenaa



Emnerne i dette nyhedsbrev er:

- **Forbedringer i EPJ og øvrig status**
- **Foreløbig status på OK11**
- **Sygefraværstatistik**

### **Forbedringer i EPJ og øvrig status**

Årsafslutningen for indberetninger fra EPJ til LPR har været en meget tidskrævende opgave for personalet på hospitalet. Der er fortsat få udeståender, som skal håndteres. Årsagen har bl.a. været en del tekniske problemer. Dette har medført, at deadline for indberetningen er forlænget til den 10. marts.

Den 1. marts - efter flere måneders implementeringsforberedelser tog de første afdelinger på Hospitalsenheden Vest den samlede MidtEPJ i brug. I det første rul er der 6 afdelinger bl.a. Gynækologisk-Obstetrisk afdeling og Anæstesiaafdelingen. Alle afdelinger på Regionshospitalet Silkeborg gik ligeledes i drift med den samlede MidtEPJ den 1. marts og afslutter med Hammel Neurocenter senere på foråret.

### **Opdatering af MidtEPJ den 20. februar**

Med RM5 opdatering af EPJ den 20. februar er der kommet fejlrettelser og nye funktionaliteter. De væsentligste nye funktionaliteter er:

#### Genoptræningsplaner:

Det er nu muligt at oprette genoptræningsplanen i Midt-EPJ, og aktuelt arbejdes der på, at den også kan sendes elektronisk til kommune/hospital og egen læge. Genoptræningsplanerne er udviklet til delvist at trække oplysninger dokumenteret under patientens indlæggelse/ambulante forløb, ligesom der er let adgang til at kopiere journaloplysninger ind genoptræningsplanen. Oprettede genoptræningsplaner vil fremover være en del af patientens elektroniske journal og kan læses uafhængigt af lokalisation.

#### Integrationsknap til E-journal og Patologi-systemet

Med denne funktion kan det kliniske personale via EPJ gå direkte til Patologisystemet og i E-journalen uden at logge sig på og uden at gentaste patientens CPR-nr. Registrering af, hvem og hvornår en kliniker har læst i en patients E-journal håndteres af "sundhed.dk".

#### Fælles MedicinKort, fase 1 (FMK 1):

Denne funktionalitet er ikke som planlagt kommet med i RM5 leverancen, og hvornår den kommer med vides ikke på nuværende tidspunkt.

### **Næste opdatering medio maj**

Medio maj kommer leverancen RM6, hvor bl.a. funktionaliteten Mediarkiv og Indskanning leveres. Det betyder, at papirdokumenter kan indskannes og gemmes i EPJ. På Rh Randers er

Nyhedsbrev til HMU nr. 4 – marts 2011  
Regionshospitalet Randers og Grenaa

1

en arbejdsgruppe af ledende sekretærer, repræsentanter fra IT-organisationen og Afdelingen for Sundheds-IT gået i gang med at analysere nye ønskede arbejdsgange samt de fremtidige behov for nyt hardware (scannere, kabling m.m.) Med RM6 leveres også en beregningskomponent, som bl.a. skal bruges til udregning af patientens BMI.

## **OK11 – foreløbig status**

Der blev søndag d. 27. februar indgået forlig mellem KTO, Sundhedskartellet, AC og FOA på den ene side og Regionernes Lønnings- og Takst Nævn (RLTN) på den anden side.

Koncern HR forbereder en nærmere gennemgang af ændringerne i de generelle aftaler og i de enkelte overenskomster, når aftalerne/overenskomsterne har været til afstemning.

Hovedoverskrifterne i forliget er:

- Overenskomsten er 2 årig.
- Der er ingen generelle lønstigninger i 2011, men der er aftalt stigninger 1. januar 2012 og 1. oktober 2012.
- Lokal løndannelse videreføres, men der afsættes ingen forlods finansiering. (Hvad konsekvensen vil blive i Region Midtjylland vil blive nærmere afklaret.)
- Seniorbonusordningerne videreføres som permanente – dog er AC ikke omfattet af denne aftale.

Derudover vil der være ændringer, der aftales ved organisationsforhandlingerne og derfor kun vedrører udvalgte grupper. Disse ændringer bliver kendt efterhånden, som der indgås aftaler herom. Som eksempel kan nævnes, at nogle faggrupper har aftalt at samle de 2 halve fridage, 1. maj og Grundlovsdag, til 1 hel fridag. Det skal dog nærmere afklares, fra hvornår og for hvilke faggrupper aftalen gælder.

Efterhånden som aftalerne indgås, vil de være tilgængelige på Koncern HRs hjemmeside.

## **Sygefraværstatistik**

Sygefraværet er lavt på regionshospitalet Randers & Grenaa (4,40 %) og det er faldet markant i forhold til samme periode i 2009 (5,16 %). Sygefraværet ligger på niveau med eller under sammenlignelige hospitaler (Horsens 4,31 % og Silkeborg 5,25 %) og under regionens gennemsnit (4,81 %). Dermed følger hospitalet tendensen fra de seneste år og tendensen i regionen for perioden med generelt lavere sygefravær.

Se Power Point-præsentationen "sygefravær til HMU – mar 11".