

Besparelser 2011

Stormøde for medarbejdere

Regionshospitalet Randers/Grenaa



Sparekrav 2011

Region Midtjylland

- 284 millioner kr.

Vores andel

- 15 millioner kr.
i Randers/Grenaa
- 2 millioner kr.
i Grenaa

Hvordan finder vi besparelserne

~~Generel
grønthøster~~

Fire spor

1. Reduktion af senge & samling af afsnit
2. Bemanning af operationsstuer og ambulatorier
3. Bedre udnyttelse af it
4. Meraktivitet

Spør 1, Færre senge

Principper

- Alle afsnit skal have 90% belægning
- Mest mulig omlægning til ambulante behandling eller patienthotel
- Større sengeafsnit som er driftsmæssigt robuste
- Samle fem-døgnspatienter i ét afsnit

Spor 1, Færre senge

Det kirurgiske område

- Fra 119 til 109 senge – i alt 10 senge
- Fra 6 til 5 afsnit, heraf tre med funktioner for flere specialer
- 13 stillinger nedlægges

Spor 1, Færre senge

Det kirurgiske område



C6, akutkir.
17 senge



B6, øvrige kir.
23 senge

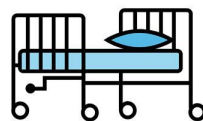


A6, femdøgn.
19 senge

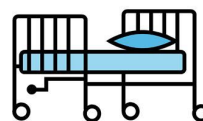
Afd. U – 11 senge

Afd. K – 2 senge

Afd. O – 6 senge



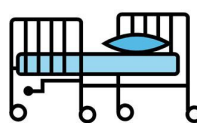
B7, ortopæd.
30 senge



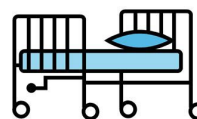
B5, gyn/obs+urologi
20 senge

Afd. U – 5 senge

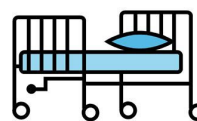
Afd. G – 15 senge



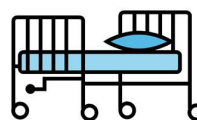
Plan 9
27 senge



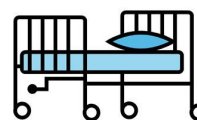
Plan 8
26 senge



Plan 7
29 senge



Plan 5
26 senge



Apopleksien
18 senge

Spør 1, Omlægning af senge

Det medicinske område

Fra 6 sengeafsnit til
5 større afsnit

Samme principper som
for kirurgisk område fører
til 126 senge (uændret i
forhold til nu)

Spor 1, færre senge

Børneafdelingen

- 2 senge lukkes
- 2 stillinger nedlægges

Spor 2, Bemanning af op-stuer

Færre hjælpepersonaler

- Usteril funktion varetages for flere stuer ved tilkald
- Store operationsgang: 1 stilling nedlægges
- Dagkirurgi Randers: 2 stillinger nedlægges

Organisation

- Sammenlægning af dagkirurgien i Randers og Grenaa: 1 stilling nedlægges

Spor 2, Bemanning af ambulatorier

Udeladt

- Drøftelser om bemanning i ambulatorierne
 - ingen ændringer nu
- Medfører manglende besparelse på 0,9 mio. kr.

Spør 2, For at nå helt i mål...

Tværgående besparelse

- 0,9 millioner kr. hentes på varig besparelse på tværgående afdelinger
- Fordeling efter afdelingernes budget
 - Administrationen
 - Billeddiagnostisk Afdeling
 - Klinisk Biokemisk Afdeling
 - Klinisk Fysiologisk Afdeling
 - Mammografisekretariatet
 - Patientkøkken
 - Patologisk Institut
 - Serviceafdelingen
 - Teknisk Afdeling

Spor 3, Bedre udnyttelse af it

Uafklaret

- Arbejdsgruppe analyserer fortsat
- Forventning: 1 mio. kr. i 2011
- Herudover findes 1 mio. kr. i 2011 ved engangsbesparelse på hospitalets fælleskonti
- Fra 2012 og fremad: 2 mio. kr. på bedre udnyttelse af it

Spør 4, Meraktivitet

Arbejde besparelse væk

- Øget aktivitet til højere afregning end vores udgifter
 - F.eks. ved øget ambulans aktivitet
 - F.eks. ved længere åbningstid på eksisterende operationslinjer

Særlige besparelser i Grenaa

Regionsrådet sagde

Spar 2 millioner kr.:
gå fra 16 døgnsege til
10 døgnsege + 2
dagsenge

Tiltag

Så mange penge kan
ikke spares på
sengeafsnittet

- Samling af øvrige funktioner
- Samme bemanning på OP-stuer som i Randers

Det betyder så...

Ca. 5 stillinger nedlægges

- | | |
|---------------------------------|----------------|
| ▪ Plejebemanding på sengeafsnit | 2,8 stillinger |
| ▪ Serviceassistent | 0,3 stillinger |
| ▪ Samling af sekretærfunktioner | 0,8 stillinger |
| ▪ Dagkirurgisk personale | 0,8 stillinger |
| ▪ I alt | 4,7 stillinger |

Konsekvenser for personalet

Randers/Grenaa

- 19 stillinger nedlægges
- Sengerokade med omplacering af medarbejdere
- Et stort antal medarbejdere berøres

Grenaa

- 5 stillinger nedlægges

Fremtiden...

Personalepolitikken

Vi følger retningslinierne aftalt i RMU

- Mindste-indgrebs-princip
- Ved opgaveflytning følger den ansatte som udgangspunkt opgaven
- Sikrer en samtidighed i processen på hele hospitalet

- "Huller" opstået pga. ansættelsesstoppet udnyttes til omplacering

Personalepolitisk tidsplan

- 1. Indkaldelse til evt. omplaceringssamtale**
02.09.10
- 2. Omplaceringssamtaler**
06.09.10 – 17.09.10
- 3. Omplacering inden for hospital/region**
20.09.10 – 08.10.10
- 4. Høring af den berørte medarbejder**
11.10.10
- 5. Høringsperiode**
12.10.10 – 25.10.10
- 6. Afskedigelsesbreve sendes**
26.10.10

Og til sidst...

Fremrykkede 2011-besparelser

Yderligere info

Hvor kan jeg få mere information

- Afdelingsledelsen
- Personaleafdelingen
- Intranet