

Uniformsprojektet i Region Midtjylland



Formål



Hvorfor nye uniformer?

Den nuværende hvide uniform er designmæssigt 25-20 år gl.

Sundhedspersonalet fortjener nye uniformer!

Hvad skal/kan en ny uniform ?

Understøtte funktion og velvære.

Den professionelle sundhedsfaglige identitet

Afspejle værdier som er defineret på regionsniveau
(Dialog – dygtighed – dristighed)

Profilere regionen.

Der er et effektiviseringspotentiale med kun ét fælles regionalt uniformsprogram.

Der skal ses på nye teknologier og stofsammensætninger.

Der skal ses på optimering af driften, logistikken, udleveringen, svind.

Formål og hovedspor

Formål:

Projektets vision og formål er at sikre et fælles, ensartet og rentabelt uniformsprogram for Region Midtjyllands medarbejdere.

Uniformsprogrammet skal profilere Region Midtjylland og understøtte regionens værdier.

Hovedspor:

1. Design og udvikling af en nyt, tidssvarende uniformsprogram
2. Optimering af de produktions- og distributionsmæssige forhold omkring vask og håndtering af uniformer på vaskerierne samt lokalt på hospitalerne



Uniformsprojektets faser (udvalgte aktiviteter)

| Faser | Konceptfase | Udviklingsprojekt | Test | Udrulning |
|---|---|---|---|--|
| | Involvering og forankring af endelige rammer for udviklingsprojektet | | | |
| Kalender | September 2011 – 15. marts 2012 | marts 2012 – december 2012 | Januar 2013 – september 2013 | Januar 2014 - 2015 |
| Hoved-leverancer (Uniforms-design) | Sortimentsvurdering Designstrategi Design Brief udarbejdelse | Designudvikling Prototype Prøvetestkollektion | Opsyning af testkollektion Test Evaluering Tilpasning | Successiv udrulning og implementering. |
| (Logistik) | Servicekortlægning | Servicetilpasninger | | |

Medarbejderinvolvering

- MED organisationen (når relevant, minimum ved faseskifte)
- Referencegruppe
- Medarbejderforum
 - Bredt sammensat på tværs af matrikler og faggrupper
 - Første møde i uge 9
- www.uniform.rm.dk
 - Ekstern side
 - Mulighed for at tilmelde sig nyhedsbrev

Medarbejderinvolvering

Netbaseret brugerundersøgelse

– Indhold

- Uniformens visuelle udtryk
- Funktionalitet
- Identifikation

– Proces

- Via www.uniform.rm.dk
- Nyhed på intranettet (med link)
- Brochure omdeles til alle matrikler
- Postkort omdeles til alle matrikler



Lokale ambassadører

- Formål
 - De lokale ambassadører skal sikre projektets succes helt ud på den enkelte enhed med særligt fokus på arbejdsmiljø målene i projektet .
- Rolle
 - De lokale ambassadører skal ikke fungere som en gruppe – men være lokalt forankrede ambassadører og støtte projektet på den enkelte hospitalsenhed. De lokale ambassadørers rolle bliver, at guide projektet i forhold til lokale forhold.
- Eksempler på sparringsområder:
 - sparring vedr. lokale anvendelser af uniformsdele
 - rapportere ind til projektet, hvad der rør sig blandt medarbejderne i forhold til projektet – hvordan bliver forskellige tiltag/aktiviteter projektet sætter i gang modtaget blandt personalet
 - særlige lokale forhold projektet skal ha' for øje, der får indflydelse på projektet.
- Hvem?
 - De lokale ambassadører kan typisk være forankret i sikkerhedssystemet eller evt. overlappe med repræsentanter fra medarbejder forum.
- NB! De lokale ambassadører har ikke en rolle i forhold til design af uniformskollektionen

