



**Opsamling på
arbejdsmiljødrøftelsen HMU
møde 9. februar 2012**

Regionshospitalet Randers

Hospitalets arbejdsmiljøpolitik

“Et godt arbejdsmiljø gavner alle

Det er vores mål at skabe et godt arbejdsmiljø ved at sætte fokus på arbejdsmiljøet i både planlægning, beslutninger og handlinger på hospitalet.

Hospitalets ledere er ansvarlige for at tilvejebringe rammerne for en systematisk arbejdsmiljøindsats. Medarbejderne er medansvarlige for arbejdsmiljøet og skal bidrage til at fremme samarbejdet mellem ledelsen og arbejdsmiljøgrupperne.

Hospitalets arbejdsmiljøorganisation er med til at synliggøre problemerne omkring arbejdsmiljøet og bestræbelserne på at løse dem.”

Vision om et godt arbejdsmiljø

“NÅR DU VIL HAVE BYGGET ET SKIB,
SKAL DU IKKE KALDE FOLK SAMMEN
FOR AT SAMLE TØMMER.
DU SKAL IKKE UDDELE OPGAVER
ELLER DELEGERE ARBEJDET.
DU SKAL VÆKKE FOLKS LÆNGSEL
EFTER DET STORE ÅBNE HAV.”

ANTOINE DE SAINT-EXUPÉRY

Længsel efter det store åbne hav...

- Høj trivsel
- Høj Social Kapital (tillid, retfærdighed og samarbejdsevne)
- Høj sikkerhed – 0 arbejdsulykker
- Sundhedsfremme
- Forebyggende arbejdsmiljø

Hvordan opnår vi visionen?

- Opstille mål og følge op på dem
- Dialogmøder med afdelingsledelserne
- Fokus på at forebygge

Mål inden for de strategiske fokusområder for 2012

- Arbejdsulykker: 0

- Ergonomi: 0 forflytningsskader

- Psykisk arbejdsmiljø:
 - 15 pct. fald i sygefravær på afdelingsniveau og på hospitalsniveau
 - Positiv udvikling i trivselsundersøgelser

Tilbagemelding til arbejdsmiljøorganisationen på konkrete indsatser i 2012

- **Arbejdsulykker**
 - Stikskader: Fastholde fokus og fortælle den gode historie
 - Særligt fokus på nyansatte
 - Tilgængelige forflytningshjælpemidler: indkøb og depoter
- **Ergonomi**
 - Kontorergonomi: uddanne kontorvejledere
 - Opprioritering af instruktion, undervisning og brug af forflytningshjælpemidler
- **Psykisk arbejdsmiljø**
 - Sundhedsfremme aktiviteter
 - Opstart på integration af sundhedsfremme og arbejdsmiljø
 - Bruge APV og TULE undersøgelser til at finde de væsentligste tværgående indsatser

Forhåndsgodkende strategiske fokusområder for 2013-2014

- Arbejdsmiljø og ledelse
- Ulykker
- Integration af Sundhedsfremme og arbejdsmiljø