

Region Midtjylland
Att. Koncern Økonomi



Høringssvar fra Regionshospitalet Randers til budget 2013

31. august 2012

Maja Schmidt Jacobsen

Tel. +45 7842 0122

majaja@rm.dk

Dette høringssvar er baseret på en drøftelse på det ordinære HMU-møde fredag den 24. august 2012.

Side 1

Når vi i HMU ser ind i budget 2013, som det præsenteres for os, kan vi unægtelig blive noget mismodige over den situation, der tegner sig.

I HMU anerkender vi, at ikke blot sundhedssektoren, men hele samfundet nationalt såvel som internationalt er under et stort økonomisk pres i disse år, og at denne situation betyder, at det er nødvendigt med en stramt styret økonomi på alle områder.

Samtidig vil vi fra HMUs side gerne byde den nye kvalitetsdagsorden velkommen. Det er positivt, at det at gøre vores arbejde godt ikke kun handler om at lave mere på kortere tid, men om at give borgerne den bedst mulige behandling, forebygge komplikationer og hele tiden udvikle de tilbud, vi har til borgerne.

Motivation og positive incitamentstrukturer

Vi ser i dag et personale, der løber meget stærkt for at kunne betjene borgerne og give dem en god behandling og pleje, og det vil blive en stor opgave at sørge for den fortsatte motivation, når vi skal generere en produktivitetstigning på 2% + 1% ekstra for at skabe økonomi til anlægsbudgettet, samtidig med at hospitalerne pga. budgetloven ikke har mulighed for at disponere over et eventuelt økonomisk overskud. Billedligt talt er vores oplevelse, at man med budgetloven og budget 2013 svinger pisken og i høj grad sløjfer guleroden.

Vi vil derfor anbefale, at Region Midtjylland i videst mulige omfang arbejder med at etablere positive incitamentsstrukturer; både i forhold til økonomi, aktivitet, faglig udvikling samt udvikling på det organisatoriske område.

Fasthold anlægsplanen i Region Midtjylland

Vi vil i HMU gerne understrege vigtigheden af at fastholde anlægsplanen i Region Midtjylland. De planlagte byggerier er nødvendige, for at vi i Region Midtjylland kan udvikle den mest fremtidssikrede behandling og patientflow til gavn for både personale og borgere.

Vi vil i særlig grad henvise til behovet for at følge anlægsplanen i forhold til fase 2 af udbygningen af den fælles akutafdeling i Randers.

Den fortsatte udbygning af den fælles akutafdeling er mere end blot en udvidelse af bygningsmassen. Udbygningen, der samler alle Akutafdelingens forskellige funktioner, er baggrunden for, at vi kan sikre de mest optimale, effektive og sammenhængende patientforløb for den akutte patient.

Fra HMUs side er vi noget bekymrede over konsekvenserne af de betydelige planlagte overførsler fra drift til anlæg i de kommende år. Vi vil derfor anbefale, at regionsrådet fastholder bygningstakten, men finder alternative finansieringsformer, som f.eks. leasing for dermed at udjævne belastningen over flere år.

Arbejds miljø og kompetenceudvikling af personalet

Udvikling, sammenhængende patientforløb og den bedst mulige kvalitet i behandlingen og plejen handler dog ikke blot om gode fysiske rammer, men i mindst lige så høj grad om at have et personale, der trives, samt muligheden for at investere i uddannelse og kompetenceudvikling.

Det er derfor med stor bekymring, at vi ser på budget 2013. Vi ser for tiden et stigende antal medarbejdere med stress og en generelt presset arbejdsdag, hvor der skal arbejdes hurtigt og hårdt for at nå målene. Med den stramme økonomi, som budget 2013 lægger op til, har vi svært ved at få øje på, hvordan vi skal skabe det frirum og de nødvendige ressourcer til at forbedre arbejdsmiljøet for dem, der har det svært.

Noget af det, der betyder trivsel for medarbejderne, er bl.a. mulighederne for faglig udvikling og kompetenceudvikling. Kompetenceudviklingen er dog ikke kun et gode for den enkelte medarbejder, men også for organisationen. Derfor opfordrer vi til, at der i budgettet også fokuseres på investeringer i uddannelse og kompetenceudvikling af personalet.

På vegne af HMU på Regionshospitalet Randers,



Thomas Pazyj
Formand for HMU



Pirkko Dinnesen
Næstformand for HMU