



midt
regionmidtjylland

Præsentation for HMU af TULE-rapporten på hospitalsniveau

Regionshospitalet Randers

Regionshospitalet
Randers



Forventninger/bekymringer inden undersøgelserne

- Lav svarprocent
- Lavere score end resten af regionen pga. store forandringer i vores organisation
- Lav tiltro til, at det nytter noget



Hovedtræk

- Svarprocent på 78% (1289/1655)
- Alt i alt for evaluering af trivsel
score på 73 – (hele regionen 75)
57% har på en 10 skala, vurderet det til 8 eller højere, hvor 10 er enestående
- Alt i alt for evaluering af ledelse
score på 73
59% har på en 10 skala, vurderet det til 8 eller højere, hvor 10 er enestående



Trivselsundersøgelsen

- 4 overordnede temaer
 - Arbejdspladsens udvikling
 - Samarbejde og kommunikation
 - Forventninger og udviklinger
 - Krav og tilrettelæggelse

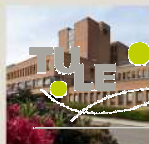




Medarbejdernes evaluering af ledelse

- Spørgsmålene fordelt på Regionens værdier
- Dialog
 - (Vigtighed 87 – Evaluering 68)
- Dygtighed
 - (Vigtighed 88 – Evaluering 73)
- Dristighed
 - (Vigtighed 87 – Evaluering 70)





Fem udsagn der er vigtige og som er evalueret særligt positivt

Regionshospitalet Randers

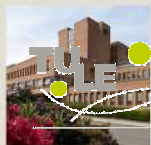
Jeg har et spændende job (Evalueringscore: 85) (Vigtighedsscore: 93)

Vi har et godt samarbejde (Evalueringscore: 78) (Vigtighedsscore: 95)

Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde (Evalueringscore: 81) (Vigtighedsscore: 91)

Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet (Evalueringscore: 78) (Vigtighedsscore: 93)

Vi løser vores opgaver på et højt kvalitetsniveau (Evalueringscore: 77) (Vigtighedsscore: 94)



Fem udsagn der er vigtige og som er evalueret mindre positivt

Regionshospitalet Randers

Det er de rigtige ting, vi bruger mest tid og energi på i det daglige arbejde (Evalueringscore: 59)
(Vigtighedsscore: 88)

Vi er gode til at give hinanden feedback (Evalueringscore: 62) (Vigtighedsscore: 87)

Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende (Evalueringscore: 68)
(Vigtighedsscore: 91)

Lederen/Ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger
(Evalueringscore: 65) (Vigtighedsscore: 88)

Lederen/Ledelsen bidrager til, at der er en løbende dialog om min udvikling (Evalueringscore:
59) (Vigtighedsscore: 81)



Hvad sker der nu?

- I løbet af i dag får alle ledere rapporterne tilsendt
- De enkelte afsnit/afdelinger går i gang med arbejde med resultaterne af alle 3 undersøgelser (+ AT)
- De tværgående emner vil blive håndteret i efteråret for at give tid og plads til, at det lokale bliver løst først