

Nyhedsbrev til HMU nr. 9

Regionshospitalet Randers



Emnerne i dette nyhedsbrev er:

- **Ibrugtagning af parkeringshus**
- **Lukning af indgang 4**
- **Benchmarkanalyse på det radiologiske område i 2012**
- **Ansøgning om centrale uddannelsesmidler**
- **Orientering om OK-13**
- **Ændring af Kommunikationsenhedens opgaver i forbindelse med omstillingsplanen**
- **Sygefraværstatistik**

Ibrugtagning af parkeringshus

Håndværkerne arbejder på højtryk for at få parkeringshuset klar til brug, så det midt i maj kan åbne for de første biler. Åbningen af p-huset betyder, at der ikke længere vil være begrænsning på antallet af parkeringspladser.

Alle medarbejdere, som i dag står på venteliste til en licens, vil automatisk modtage tilbud om køb af parkeringslicens. For medarbejdere, som ikke er på venteliste og gerne vil købe en licens, er der lavet en opdateret vejledning på intranettet.

Ligeledes er der lavet et setup for studerende, elever og ansatte med en afgrænset ansættelsesperiode, således de let kan købe en licens til 40 kr. pr. uge + fakturagebyr uden at tilmelde sig betalingservice. De bestiller en licens, som gælder for den periode, de er på hospitalet. Beløbet for hele perioden faktureres, når de modtager den første licens. Der vil blive lavet informationsmateriale til de uddannelsesansvarlige, som kan gives videre til uddannelsesstederne.

Når p-huset er taget i brug, vil den midlertidige parkeringsplads ved det tidligere patienthotel blive fjernet og området reetableret. Der vil komme en gangsti tværs over arealet, som skal forbinde fortovet op mod hovedindgangen og p-huset. Ligeledes vil der blive lavet en naturlig indhegning af plænen, således at det er slut med biler på græsset. Derudover vil der blive gennemført nogle mindre justeringer på de øvrige parkeringsarealer og opstribning af de mest trængte arealer.

Lukning af indgang 4

Fra den 1. juni 2012 lukker indgang 4 for at give plads til udbygningen af den kommende akutmodtagelse. Lukningen betyder, at handicappladser, TAXA, af- og pålæsning og korttidsparkering flytter over til indgang 3. Liggende transport flyttes over til den nuværende ambulancehal. Der ændres derfor lidt på opstribning af parkeringsarealet ved indgang 3 og

Nyhedsbrev til HMU nr. 9 – april 2012
Regionshospitalet Randers

1

skadestuen, således at der tages hensyn til de ekstra funktioner. De berørte afdelinger er blevet informeret via de ledende lægesekretærer, og indkaldelsesbrevene er ændret.

Det er kun selve indgangspartiet, som lukker. Funktionerne i omkring indgangspartiet vil fortsat være i brug.

Kort tid efter lukkes kunstgangen fra trafikcenter Midt til Vest. Det betyder, at den daglige trafik i kunstgangen flyttes op på plan 3. I øjeblikket arbejdes der på en strategi for skiltning etc. således at vi få vores patienter rundt i huset på bedste vis. Hvor længe kunstgangen vil være lukket er ikke fastlagt endnu.

Benchmarkanalyse på det radiologiske område i 2012

I Budget 2012 fremgår det af en af hensigtserklæringerne, at effektiviseringspotentialet i forbindelse med indførelse af fælles registreringspraksis i 2012 skal vurderes nærmere med henblik på at opnå en besparelse med delvis virkning i 2012 og fuld effekt i overslagsårene. Regionsrådet vil blive forelagt en sag til beslutning i 2012.

På baggrund af drøftelser i LederForum for Økonomi (LFØ) og Strategisk Sundhedsledelsesforum er det besluttet, at benchmarkanalysen på det radiologiske område gennemføres med udgangspunkt i data for 2. kvartal 2012. LFØ forventes at blive styregruppe for benchmarkanalysen.

Med henblik på at sikre et validt datagrundlag på det radiologiske område er det besluttet, at alle radiologiske afdelinger udfører og dokumenterer aktiviteten ifølge de regionale kliniske instrukser.

Det blev besluttet på mødet for de radiologiske afdelinger den 17. august 2011 om fælles protokoller og registreringspraksis, at man ville gennemføre en audit i 1. kvartal 2012 af registreringspraksis efter implementeringen af de fælles kliniske instrukser og fælles registreringspraksis. Denne audit gennemføres, så det kan sikres, at retningslinjen følges, og evt. fejl kan blive afdækket og rettet inden benchmarkundersøgelsen.

Ansøgning om centrale uddannelsesmidler

Regionsrådet har i budget 2012 afsat 14,3 mio. kr. til uddannelse af regionens ledere og medarbejdere. Direktionen har defineret 6 fokusområder for brugen af midlerne. Disse er

1. Bedre og mere sammenhængende forløb – bl.a. for den ældre patient
2. Borgeren som partner – bedre kommunikation mellem patient og sundhedspersonale
3. Dygtigere personale – med bedre praktiske færdigheder
4. Dygtigere yngre læger – højere kvalitet i videreuddannelsen
5. Dygtigere studerende – i den kliniske praksis
6. Dygtigere ledere – til kvalitet, innovation og økonomi

Der er allerede uddelt ca. 10 mio. kr. af disse midler. Der igangsættes en ny ansøgningsrunde, hvor der er ca. 3 mio. kr. der kan søges om. Det forventes, at Koncern HR igangsætter runden ultimo april med forventning om, at de resterende midler fordeles inden sommerferien 2012. Afdelingsledelseskredsen har fået denne information ultimo marts 2012.

Orientering om OK-13

Region Midtjylland har oplyst, at OK-13 på mange måder kan blive en atypisk overenskomstforhandling, som vil blive påvirket af den generelle økonomiske situation og de forventede trepartsforhandlinger mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter. De faglige organisationer har tilkendegivet, at de er indstillet på at holde lønnen i ro og øge arbejdstiden mod en markant indflydelse på arbejdsmarkedspolitikken og beskæftigelsesindsatsen.

For at kunne få størst mulig indflydelse på de kommende forhandlinger er det besluttet, at der igangsættes en regional proces med henblik på at tilvejebringe ændringsforslag, ideer til nye tiltag osv. således at forslag af mere overordnet og strategisk karakter er klar inden sommerferien 2012. Der afholdes derfor 4 fokusgruppeinterview ultimo april til primo maj med følgende overskrifter; overenskomster og aftaler, løndannelse, arbejdstilrettelæggelse samt personalepolitik/TR-MEDstruktur. Regionshospitalet Randers er repræsenteret i alle 4 grupper. Dette er med henblik på, at forslagene kan inddrages i regionens drøftelser med Danske Regioner på et møde ultimo august.

Ændring af Kommunikationsenhedens opgaver i forbindelse med omstillingsplanen (på baggrund af spørgsmål fra seneste kontaktudvalgsmøde)

I forbindelse med omstillingsplanen er en del af Administrationens besparelse blevet fundet ved at beskære antallet af timer i Kommunikationsenheden. Dette betyder, at opgaver nu i højere grad end tidligere prioriteres, når de kommer ind. Alt efter hvordan opgavemængden i Kommunikationsenheden ser ud, kan man derfor efter besparelsen opleve, at Kommunikationsenheden ikke kan påtage sig at løse opgaven.

Sygefraværstatistik

Sygefraværet er i ½ -delen af første kvartal forholdsvis lavt på Regionshospitalet Randers (5,15 %), og det er et lille fald i forhold til samme periode i 2011 (5,27 %). Sygefraværet ligger noget højere end eller på niveau med sammenlignelige hospitaler (Horsens 4,64 % og hospitalet Midt (S) 5,52 %) og under regionens gennemsnit (5,27 %).

Se vedhæftet Power Point-præsentation for flere data.