

Nyhedsbrev til HMU nr. 6

Regionshospitalet Randers og Grenaa



Emnerne i dette nyhedsbrev er:

- **Arbejdsskader**
- **APV og TU-LE (arbejdspladsvurdering og trivselsundersøgelse)**
- **Rygning ved indgang 4**
- **RMUK**
- **Sygefraværstatistik**

Arbejdsskader

Antallet af anmeldte arbejdsskader på Regionshospitalet Randers/Grenaa er faldet fra 2009 til 2010. Koncern HR Fysisk Arbejdsmiljø i Region Midtjylland har imidlertid fundet ud af, at medarbejdere med en anciennitet på 0-2 år anmelder markant flere ulykker end kollegaer med mere anciennitet. Det gælder i regionen som helhed og på Regionshospitalet Randers/Grenaa. Da vores hospital har haft ansættelsesstop siden foråret 2010, så kan det skyldes, at den faktor alene betyder, at der anmeldes færre ulykker.

Det ser ud til, at tendensen med faldende anmeldte arbejdsskader fortsætter, når man ser på de anmeldte skader i 1. halvår 2011. Især antallet af *Uheld med udsættelse for smitterisiko* (stikskæreskader med smitterisiko) er faldende. Det er positivt og ifølge arbejdsmiljøorganisationen kan det skyldes en øget forebyggende indsats i løbet af 2010 og 2011.

Anmeldte arbejdsulykker Regionshospitalet Randers/Grenaa (med og uden fravær) fordelt på årsager									
	uheld med udsættelse for smitterisiko	Fysisk og psykisk vold	Ulykker fysisk	Ulykker kemisk	Personforflytning- og håndtering	Håndtering af værktøj, ting og maskiner	Afværge af fald (spontan indgriben)	Andet	I alt
2009	50	6	49	5	15	11	2		143
2010	47	9	37	1	16	9	1	5	125
2011 1. halvår	13	9	18	7	6	4	0	0	57

APV (ArbejdsPladsVurdering) og TU-LE (TrivselsUndersøgelse og LederEvaluering)

I foråret 2012, nærmere bestemt uge 10 og 11, skal alle ledere og medarbejdere rapportere om deres arbejdsmiljø, trivsel og relation til deres respektive ledere.

Det bliver første gang, at hospitalet gennemfører APV og en trivselsundersøgelse samtidigt. Den tidligere AKU – arbejdsklimaundersøgelse - er nu afløst af en TU-LE. Undersøgelserne vil foregå samtidigt, det skulle gerne forstyrre mindre og give mere tid til den efterfølgende opfølgning.

Undersøgelserne foregår elektronisk og afdelingerne kan efterfølgende behandle tilbagemeldingerne via det elektroniske APV-system, som er nemt at håndtere. Alle arbejdsmiljøgrupper får tilbudt undervisning i systemet, når de skal til at anvende det.

Rygning ved indgang 4

Klinisk Biokemisk afdelings ambulatorium på Plan 3 har via deres APV gjort opmærksom på, at de er generet af røg fra rygere, som står eller sidder på bænken umiddelbart uden for indgang 4. Personalet gør desuden opmærksom på, at der af og til opstår brand i skraldespanden ved bænken.

Teknisk afdeling vil derfor finde en ny placering til bænken og fjerne det askebæger, som findes ved indgang 4. Der vil samtidig blive skiltet med, at der er rygning forbudt ved indgangen.

RMUK

Som tidligere udmeldt skal alle medarbejdere og ledere fra 1. oktober registrere deres kompetencer og afholde udviklingssamtaler via regionens system til registrering af udviklingssamtaler og kurser, kaldet RMUK. De yngre læger er undtaget, da de allerede har planlagte samtaler og registrering af deres kompetencer i forbindelse med deres uddannelsesforløb.

Undervisning i august og september

Alle afdelinger har mulighed for at tilmelde sig til en kort introduktion til systemet via Plan2Learn i løbet august og september. Introduktionsholdene har været fyldt næsten op i august, men der stadig ledige pladser på holdene i september.

Sygefraværstatistik

Sygefraværet i april til juni er lavt på regionshospitalet Randers & Grenaa (3,67 %) og uden ændring i forhold til samme periode i 2010 (3,68 %). Sygefraværet ligger på niveau med eller under sammenlignelige hospitaler (Horsens 3,66 % og Viborg, Silkeborg, Hammel og Skive 3,77 %) og under regionens gennemsnit (3,82 %). Dermed kan der konstateres et generelt lavt sygefraværnsniveau for perioden. Se den vedhæftede Power Point.