



**midt**  
regionmidtjylland

## **Status på omplacering i forhold til personaleprocessen**

Regionshospitalet Randers



## Samlet overblik over de 2 processer i 2011

- 155 personer er blevet direkte berørt
  - 22 omplaceret til anden afdeling
  - 11 ledere er varslet ned til andre stillinger
  - 30 er omplaceret indenfor egen afdeling
  - 14 er omplaceret i regionen
  - 23 har kontraopsagt, gået på pension, ikke ønsket omplacering
  - 4 er varslet ned i tid
  - 30 er fratrukket efter endt opsigelsesperiode
  - 21 forsøges stadig omplaceret



## Status alene på de afledte besparelser

61 personer er blevet direkte berørt

13 er omplaceret til en anden afdeling

7 ledere er varslet ned til anden stilling

4 er omplaceret til regionen

4 er varslet ned i tid

15 har kontraopsagt, gået på pension, ikke ønsket omplacering

18 forsøges stadig omplaceret



**midt**  
regionmidtjylland

**APV og TU-LE**  
**uge 10 og 11 i 12**

Regionshospitalet Randers



## 3 undersøgelser på én gang

APV – arbejdspladsvurdering

TU – trivselsundersøgelse

LE - lederevaluering



## Kortlægningstidspunkt

- Ca. 60 dage efter seneste organisationsændring
- Altid/aldrig et godt tidspunkt
- Giver et samlet billede af arbejdsmiljøet i hele organisationen



- Ambitiøse i forhold til svarprocent
- Ambitiøse i forhold til opfølgning



## Tidsplan - foreløbig

- Den vedlagte tidsplan viser
  - Før undersøgelserne/forberedelserne
  - Under undersøgelserne
  - Efter undersøgelserne er ikke med
    - Stadig i planlægningsfasen med Koncern HR om støtte til denne fase