

HMU



HMU's input til hvordan kan man forebygge arbejdsulykker – på baggrund af oplægget om projektet med let tilgængelige hjælpemidler (spilerdug og engangssejl), HMU møde den 7. december 2011

Dato 24-01-2012

Anja Frøkjær

Tel. +45 7842 0074

anjafroe@rm.dk

Der blev stillet følgende spørgsmål som oplæg:

1. Hvordan kan vi sikre, at personalet altid anvender relevante hjælpemidler?
2. Hvordan kan vi skabe en bedre sikkerhedskultur?
3. Hvilke resultater skal vi skabe?
4. Hvilke strukturer skal understøtte resultaterne?
5. Hvilke processer skal der til for at etablere strukturerne og resultaterne?

sagsnr. 1-01-100-5-11

Side 1

Forslag/Input

1. Hvordan kan vi sikre, at personalet altid anvender relevante hjælpemidler?
 - at hjælpemidlerne er let tilgængelige
 - kultur i afsnittet
 - uddannelse – igen og igen
 - undervisning i korrekt brug
 - (brug ved) relevante patienter!
 - kulturforandring mhp. at bruge hjælpemidlerne
 - forflytningsvejledere til rådighed
 - hjælpemidler til rådighed
2. Hvordan kan vi skabe en bedre sikkerhedskultur?
 - information, synlighed og undervisning
 - blive ved med at tale om det
 - ildsjæle på de enkelte afsnit (flere forflytningsvejledere)
 - forflytningsvejlederne skal være mere synlige i afdelingen
 - tydeliggøre arbejdsskaderne, fx ved personalemøder
 - man skal kunne dække alle vagtlag

- OBS på hvilken personalegruppe der skal have myndighed til at rette på andre. Dvs. det skal være spl. og sosu.ass. evt. suppleret af fys/ergo, hvis de er fast tilknyttet et bestemt afsnit og udover egen faggruppe.
- sikkerhedskultur skal på personalemøder
- "I skal" bruge relevante forflytningshjælpemidler
- Det er OK at sige til sin kollega: "Du skal bruge relevante hjælpemidler"
- accept af at der løbende skal være fokus på området
- ledelsesopbakning til at prioritere "den gode kultur" omkring forflytninger (afsæt tid i begyndelsen)
- opmærksomhed på arbejdsmiljøreddegørelse 2009 som klart viser sammenhængen ml. anciennitet og ulykker. Fokus på introduktion af ansatte.
- ændre kulturen
- ildsjæle/instruktører som holder de andre kollegaer i ørerne. Måske "udvælge/udpege" dem der er mest negative over for "nye" metoder, til at komme på kursus i brug.

3. Hvilke resultater skal vi skabe?

- antal arbejdsulykker ned, 0 arbejdsulykker, 0 forflytningssskader
- Resultat: "ingen skader på personale" og patienter oplever mere professionalisme i håndteringer
- bedre sygepleje til patienterne

4. Hvilke strukturer skal understøtte resultaterne?

- ens struktur på hele hospitalet
- at alle afdelinger bruger de tilgængelige hjælpemidler
- blive ved med at tale om det
- ildsjæle på de enkelte afsnit (flere forflytningsvejledere)
- tydeliggøre arbejdsskaderne, fx ved personalemøder
- man skal kunne dække alle vagtlag
- OBS på hvilken personalegruppe der skal have myndighed til at rette på andre. Dvs. det skal være spl. og sosu.ass. evt. suppleret af fys/ergo, hvis de er fast tilknyttet et bestemt afsnit og udover egen faggruppe.
- Kun "let tilgængelige" hjælpemidler bliver brugt => hjælpemidlerne skal være let tilgængelige

5. Hvilke processer skal der til for at etablere strukturerne og resultaterne?

- ildsjæle, ansvarlige, afdelingsledelsens ansvar
- AL rundt i de enkelte afsnit, går forrest og inspirerer
- Tid og rum til udvikling og undervisning af forflytningsvejledere + tid og rum til undervisning af personalemedlemmer
- bruge vejledere/ledelse
- undervisning i brug er essentielt for ibrugtagning