

HMU møde 7. december 2011

- Ideer/input fra HMU-medlemmerne på de nuværende arbejdsmiljøstrategier for 2011-2012 og strategier i 2013-2014

Arbejdsmiljøstrategier 2011-2012

Ergonomi

Tilgængelighed

Viden: ildsjæle, uddannelse, den enkelte

Ledelse: giver rum, giver opbakning, går foran

Vi passer på hinanden – og korrigerer hinanden

Opgør med tarzan-mentalitet

Bedre indretning af vagtstuen – så man ikke har ryggen mod hinanden

Brug hjælpemidler

Hjælpemidler nok!

Ergonomiske møber/arbejdspladser: stole, hæve-sænke borde, hjælpemidler (husk hjemmearbejdsplads)

Ergonomisk vejledning i gode arbejdsstillinger-/gange

Arbejdsulykker

1 gang årligt: staff meeting eller andet forum m. arbejdsmiljø som emne.

Ledelsesmæssigt fokus og synliggørelse ("vi vil")!

Kultur og ildsjæle = forflytningsvejledere

Fokus på det man laver

Særligt fokus på nyansatte – jf. ulykkeskurven

Uddannelse => introduktion til nyt udstyr.

Nødvendig tid til at udføre opgaven

Korrekte hjælpemidler – og bruge dem – hold sig a jour + vidensdeling

Relevant udstyr tilgængeligt

Konflikthåndtering

Kommunikation

Forebyggelse vha. information via intranet + ved personalemøder

Opfølgning efter arbejdsulykker/nærvedulykker – HUSK TR + AMR

Psykisk arbejdsmiljø

Omgangstone/kultur – er vigtigt!

Støttemuligheder "hvis det går galt" (coach, psykolog, erfa-grupper)

Ros og anerkendelse

Ledelsen sætter standarden – hvem prioriterer fx arbejdsopgaver

Den menneskelige faktor i en omstillingsproces

Respekt for andres arbejde

Mobning, vold og trusler

Højt informationsniveau (forebygge stress – reaktioner)

Bruge APV – tydelige resultater

Holdånd på tværs af afdelinger

Bruge TU-LE – både i forberedelsesfasen med information og i efterfasen med dialog i afdelingerne

Bruge AMIR og TR aktivt (og før det bliver brandslukning)

Strategier 2013-2014

Et godt arbejdsmiljø skal være det letteste valg

Vi lærer af de andres erfaringer (RRA er den bedste i arbejdsmiljø benchmarking)

Arbejdsmiljøråd? Fast punkt til AL-møder

Arbejdsmiljø = kultur

God ledelse = godt arbejdsmiljø – på linje med alle andre ledelsesopgaver (økonomi og kvalitet)

Arbejdsmiljø – ledelsen går foran

Synlighed af resultater/indsats

0 arbejdsulykker

Minus røg

Uddannelse af ledere (§9) (arbejdsmiljøuddannelse)

Sundhedsfremme og arbejdsmiljø er integreret i hele dagligdagen

Kultur/adfærd (hvor svært kan det være)