

## Referat fra møde i Det Lægelige Uddannelsesråd på Regionshospitalet Randers.

Torsdag den 30. januar 2014



### Deltagere:

Anæstesiologisk afdeling: Lisbeth Kidmose, Peter Mouridsen, Carsten Søndergaard Poulsen

Billeddiagnostisk afdeling: Bettina Bak, Nina Madsen

Gynækologisk/Obstetrisk afdeling: Susanne Ledertoug, Maria Stentebjerg Skøtt

Klinisk Biokemisk afdeling: Nete Hornung

Medicinsk afdeling: Lene Stouby Mortensen

Ortopædkirurgisk afdeling: Hans Boie, Iben Kannegård Pedersen

Patologisk afdeling: Jens Johannes Christiansen

Afdeling for Folkeundersøgelser: Anita Sørensen (UKO), Susanne Fischer Hansen (referent)

Dato 19.02.2014

Anita Sørensen

Uddannelseskoordinerende læge

Tel. 784 20177

anison@.rm.dk

### Afbud:

Akutafdelingen: Tommy Midtgaard Jensen

Gynækologisk afdeling: Eva Kleberg Andersen

Kirurgisk afdeling: Lars Maagaard Andersen, Jørgen Bendix

Kliniske fysiologisk afd: Ivan Noer

Medicinsk afdeling: Jens Meldgaard Bruun

Pædiatrisk afdeling: Bent Windelborg Nielsen, Britta Hjerrild

Psykiatrisk afdeling: Anne Mette Harbo

### Mødeleder:

Anita Sørensen

### Referent:

Susanne Fischer Hansen

### Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på referat fra 1. oktober 2013
3. Monitorering af uddannelseskultur
4. Skabeloner til vejledning
5. Orientering ved uddannelseskoordinerende læge
6. Nyt fra cheflæge
7. Evt.

### **1. Godkendelse af dagsorden**

Punkt 6 udgår, da Lone ikke er tilstede.

Ingen punkter til eventuelt.

### **2. Opfølgning på referat fra 1. oktober 2013 v. Anita Sørensen**

Ad 2. Spørgeskemaundersøgelse om UAO'ers arbejdsmiljø udsendes i uge 9. Det tager ca. 10 min at besvare skemaet.

Ad 4. Nyt kommissorium for Det Lægelige Uddannelsesråd er godkendt og lagt på hjemmesiden.

Ad 5. Emne fra 3-timers møder 2013 gøres til fælles indsatsområde på hospitalsplan: Skabeloner til vejledningssamtaler og individuelle uddannelsesplaner er valgt – se punkt 5

Ad 8. Ny fordeling af KBU-læger er fastlagt frem til og med efteråret 2015.

Uddannelsesprogram for nye AP-forløb på RRA er indsendt til udvalget for godkendelse af uddannelsesprogrammer under Det Regionale Råd for Lægelig Videreuddannelse.

Det var et ønske fra flere tilstedeværende, at referater fra møder i Det Lægelige Uddannelsesråd gøres mere koncentrerede, og at centrale budskaber fremstår tydeligere.

### **3. Monitorering af uddannelseskultur, LUDO, v. Lene Mortensen**

LUDO; Lægeligt Uddannelsesmiljø på hOspitaler, er et redskab til monitorering af lægelig uddannelseskultur. Fokus på uddannelseskultur skal ses på baggrund af flere undersøgelser, som viser, at uddannelseskultur er en af de vigtigste parametre for uddannelsesudbytte. LUDO skal ses som et udviklingsredskab, der kan tydeliggøre specifikke udviklingsområder på afdelingsniveau.

LUDO består af et dansk valideret, elektronisk spørgeskema, som stilles til såvel yngre som seniorer læger i en afdeling på tværs af alle specialer. Spørgeskemaet indeholder 39 spørgsmål + nogle ekstra til uddannelseslæger. Det tager 8-10 minutter at besvare spørgsmålene.

Det blev diskuteret, hvorvidt LUDO skal afprøves på RRA.

Der var en generel bekymring for at inddrage endnu et evalueringværktøj på grund af stort arbejdspress i afdelingerne. Det blev givet udtryk for, at de allerede eksisterende værktøjer (3-timers møder, Evauler.dk samt inspektorrapporter) måler på nogenlunde de samme forhold som LUDO, hvorfor der blev rejst tvivl om, hvor meget mere LUDO vil kunne bidrage med, samt om udbyttet vil kunne stå mål med arbejdsindsatsen. Dog blev det pointeret, at LUDO i modsætning til de eksisterende monitoreringsværktøjer giver viden om seniorer lægers holdning foruden uddannelseslægenes. Fra flere sider blev det understreget, at det fulde udbytte af LUDO kræver ledelsesmæssig forankring.

Konklusionen blev, at der foreløbig fokuseres på at øge udbyttet af de allerede eksisterende monitoreringsredskaber: 3-timers møder, Evauler.dk samt inspektorrapporter.

Når de endelige resultater af det igangværende LUDO-projekt på AUH foreligger, kan diskussionen om en eventuel implementering af LUDO på RRA genoptages.

### **4. Skabeloner til vejledning v. Anita Sørensen**

UKO har udarbejdet et sæt skabeloner, som kan anvendes til uddannelsesvejledning inkl. karrierevejledning uafhængigt af speciale eller uddannelsesniveau.

Skabelonerne er udarbejdet på baggrund af resultaterne fra 3-timers møder, evaluer.dk samt inspektorrapporter på RRA, som tyder på, at der på RRA er et behov for retningslinjer og værktøjer for vejledersamtaler og individuelle uddannelsesplaner.

Sættet indeholder 6 skabeloner:

- Karriereplan
- Vejledningssamtaler
  - introduktion
  - justering
  - slutevaluering
- Individuel uddannelsesplan
- CV

Det centrale dokument er den individuelle uddannelsesplan, som her er bygget op som et skema, i hvilket mål (obligatoriske kompetencer, særlige forventninger/behov mv.) og strategier for målopfyldelse (arbejdsopgaver, kurser, litteratur mv.) kan noteres. Det er uddannelseslægens opgave at udfylde og løbende justere skemaet i samarbejde med hovedvejleder.

Tidsfristen for udfyldelse er fra ansættelsesstart: 14 dage for KBU læger samt 1 måned for I- og H-læger. Uddannelsesplanen skal godkendes af UAO.

Efterhånden som kompetencer erhverves, overføres disse til CV'et, som er opbygget over de 7 lægeroller. Dermed kan uddannelseslægen få et klart overblik over eventuelle mangler i sin kompetenceudvikling – viden, som kan bringes med til vejledersamtaler og videre i næste uddannelsesforløb samt i sidste ende videre til ansøgning om ansættelse som speciallæge.

Der var bred opbakning til de præsenterede samtalskabeloner. Der blev ikke fundet behov for, at repræsentanter fra de enkelte afdelinger sammen med UKO mødes for at kvalificere skabelonerne.

Hensigten er, at skabelonerne skal være elektroniske og på længere sigt være koblet op på RMUK, idet der arbejdes på at gøre RMUK anvendelig til administration og dokumentation af uddannelseslægenes vejledningssamtaler.

RRA er blevet tilbudt at få en afdeling med i projektet med henblik på at få afprøvet formen i en af vores egne afdelinger.

Det blev aftalt, at skabelonerne lægges på hjemmesiden for lægelig videreuddannelse.

De afprøves i 3-6 måneder, hvorefter vi evaluerer.

Lene tjekker i sit bagland, om medicinsk afdeling skal være projektafdeling med hensyn til afprøvning af RMUK i forbindelse med vejledning af uddannelseslæger.

## **5. Orientering ved UKO, Anita Sørensen**

### Inspektor besøg siden sidst

Der har været inspektorbesøg på anæstesiologisk og gynækologisk afdeling i december 2013. Der gøres opmærksom på, at UKO skal deltage i forbindelse med inspektorbesøg i såvel forberedelse som opsamling på besøget. UKO deltager også i selve besøget som repræsentant for hospitalsledelsen sammen med Lone, såfremt hun har mulighed for det. Afdelingerne skal af hensyn hertil orientere UKO, så snart de får varslet et besøg.

### 360° feedback

Der mangler at blive uddannet 3 feedbackfacilitatorer – de kommer på kursus 6. marts.

Der vil blive afholdt supervisionssamtaler i løbet af februar, marts og april.

Det er aftalt, at AP-læger i gammelt forløb skal have foretaget 360 ° feedback på Medicinsk Afdeling. AP-læger i nyt forløb gennemfører 360 ° feedback på Akutafdelingen.

Til brug for introduktion af 360 ° feedback på afdelingerne, har UKO lavet 2 sæt slides (et kort og et lidt længere), som ligger tilgængeligt på hjemmesiden for lægelig videreuddannelse. UKO vil gerne komme ud i de enkelte afdelinger og præsentere konceptet, hvilket gælder alle personalegrupper.

Det er hensigten, at alle feedbackfacilitatorer (styregruppen) mødes til evaluering ultimo 2014.

#### Færdigheds- og simulationstræning

Regionsrådet har godkendt fase 2 af vores nye byggeri. Dermed bliver et auditorium + et simulations- og færdighedslaboratorium en realitet i 2016. En tværfaglig arbejdsgruppe arbejder på planer for faciliteter og undervisningstilbud mv.

#### 3-timers møder

Rapporten fra sidste års møder ligger nu på hjemmesiden.

I januar og februar 2014 afvikles 3-timers møder for tredje gang. Handleplanen skal være udarbejdet og sendt til UKO senest 1. april 2014.

Hver afdeling skal til næste uddannelsesrådsmøde (maj eller juni) medbringe en poster med præsentation af afdelingens resultater, så afdelingerne bør allerede nu udpege en uddannelseslæge, som skal lave posteren (obs akademiker-rollen).

#### Informationsmøde for KBU:

Torsdag den 13. marts 2014 kl. 15-16.30 på Århus Universitet, lokale 135, Auditorium, bygning 1241. RRA skal som sædvanligt deltage med en uddannelsesansvarlig overlæge og en KBU-læge. Det er ved at være medicinsk afdelings tur.

UKO skriver ud til UAO'erne med henblik på at få én udpeget.