

Møde i Det Lægelige Uddannelsesråd Regionshospitalet Randers

Den 9.3.2012



**Deltagere: Uddannelsesansvarlige overlæger,
uddannelseskoordinerende yngre læger, ledende overlæger,
kliniske lektorer, chefsygeplejerske Marianne Jensen (i stedet
for cheflæge Lone Winther Jensen),
uddannelseskoordinerende læge Anita Sørensen**

Dato 23.03.2012

Anita Sørensen

Uddannelseskoordinerende læge

Tel. +45 7842 0177

anison@rm.dk

Mødeleder: Anita Sørensen

Referent: Vivian Langagergaard

Side 1

REFERAT

Pkt. 1: Godkendelse af dagsorden

Mødets dagsorden blev godkendt.

Pkt. 2: Godkendelse af referat fra sidste møde den 19.9.2011

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Pkt. 3: Det nye uddannelsesråd

Det blev på sidste møde d. 19/9 2011 vedtaget at erstatte det lokale lægelige videreuddannelsesråd med et fælles uddannelsesråd for såvel den præ- som postgraduate lægelige uddannelse.

Forslag til kommissorium for det lægelige uddannelsesråd, udarbejdet af uddannelseskoordinerende læge, Anita Sørensen blev drøftet. Der var et enkelt forslag til rettelse, som vil blive indarbejdet i kommissoriet.

Forslaget til uddannelsesrådets navn: "Det Lægelige Uddannelsesråd" blev godkendt.

Det blev desuden vedtaget, at tidsrammen for prøveperioden for uddannelsesrådet udvides fra sommeren 2012 til sommeren 2013, før ordningen evalueres.

Pkt. 4: Stillings- og funktionsbeskrivelser

De udsendte forslag til stillings- og funktionsbeskrivelser for UKO,

UAO, UKYL og hovedvejledere i lægelig videreuddannelse blev drøftet. Der var enkelte kommentarer, som vil blive indarbejdet i beskrivelserne. Stillings- og funktionsbeskrivelserne vil herefter blive placeret i e-doc og på de nye sider om lægelig uddannelse på hospitalets hjemmeside.

Pkt. 5: Organisering af klinikophold

Uddannelseskoordinerende læge Anita Sørensen oplyser, at der var møde om fordeling af studerende i tidlig klinik d. 29/9 og om indholdet i tidlig klinik d. 2/12 2011. Der har været en del uregelmæssigheder i kontakten mellem Klinisk Institut og de prægraduate kliniske lektorer, men Klinisk Institut har nu indhentet kontaktoplysninger, så listerne over de medicinstuderende og andre informationer derfor nu skulle nå frem til de rette personer.

Der er sendt en forespørgsel til studieleder Anne Mette Mørcke, om der er mulighed for, at de medicinstuderende får en adgang til EPJ, som er gældende for alle de afdelinger i hele regionen, som de kommer på i deres klinikophold, således at der ikke skal oprettes en ny adgang, hver gang de starter på en ny afdeling.

Efterfølgende har Anita Sørensen rykket for svar vedr. fælles regional adgang til EPJ hos studieleder Anne Mette Mørcke, som har oplyst, at det har været bragt op i det tidligere koordinationsudvalg (LUR), men at det volder såvel juridiske som tekniske problemer. Cheflæge Lone Winther Jensen vil følge op på sagen.

I forbindelse med klinikophold har afdelingerne på nuværende tidspunkt ansvar for følgende:

- 1) Studentens adgang til EPJ
- 2) Orientering om mulighed for omklædning i lejlighed i opg. G (kun medicinsk afd.)
- 3) Udlevering af nøgler og ID-kort (via information og foto)
- 4) Udsendelse af brev til de studerende om ovenstående

I fremtiden kommer der også en opgave omkring indhentning af børneattester på alle studerende, som kommer i huset, men administrationen er pt. i gang med at afklare, hvordan dette kan foregå mest hensigtsmæssigt.

Der var bred enighed om, at det er uhensigtsmæssigt, at de enkelte afdelinger selv har ansvaret for de praktiske opgaver i forbindelse med organisering af klinikophold, da det er tidskrævende og ikke fungerer optimalt. Der var bl.a. forslag om at ansætte en person i løntilskud på fuld tid til at varetage opgaven. Chefsygeplejerske Marianne Jensen foreslog, at organiseringen af de praktiske opgaver i forbindelse med klinikophold bliver drøftet med sygehusledelsen igen.

Pkt. 6: Starttidspunkt for KBU-læger

Der er aktuelt sammenfald mellem starttidspunkt for KBU- og AP-læger (februar, maj, august og november). På medicinsk afdeling oplever man, at det er uheldigt, at så mange nye læger starter på samme tid. Herudover er august uegnet som starttidspunkt, da

mange blandt det faste personale holder ferie i august.

Videreuddannelsessekretariatet har oplyst, at AP-lægernes start ikke kan flyttes, da der er for mange parter involveret i deres uddannelsesforløb, men at sygehuset til gengæld har mulighed for at flytte KBU-lægernes start. Det vedtages derfor, at KBU-lægernes start udskydes til en måned senere fra foråret 2013 (dvs. start henholdsvis marts, juni, september og december).

Da det efterfølgende har vist sig, at VUS heller ikke anbefaler start i december pga. ferietid, har uddannelseskoordinerende læge Anita Sørensen udarbejdet et nyt forslag, som efter aftale med cheflæge Lone Winther Jensen og ansvarlig medarbejder i Løn – og personaleafdelingen Lone Sparre udsendes til afdelingsledelser og UAO'er.

Pkt. 7: 3-timers møder i 2012

Uddannelseskoordinerende læge Anita Sørensen informerer om, at alle afdelinger skal have afholdt 3-timers møder i perioden januar-marts. Mødeleder sender fællesreferat 1+2 til UAO, afdelingsledelse og UKO umiddelbart efter mødet. Efterfølgende afholder UAO og UKYL fællesmøde med deltagelse af alle afdelingens læger. De kommenterede handleplaner, der udarbejdes af UKYL, UAO og afdelingsledelsen på baggrund af fællesmøderne, skal sendes til Anita Sørensen senest den 1. april. En samlet rapport om resultaterne vil blive fremlagt af UKO på uddannelsesrådsmødet i juni.

8. Lægelig uddannelse i FAM

Uddannelseskoordinerende læge Anita Sørensen orienterede om, at der i november blev afholdt et møde på RHR om lægelig uddannelse i FAM. Ledende overlæge Ove Gaardboe fra FAM på Horsens Sygehus fortalte på mødet om erfaringerne fra deres afdeling, hvor KBU-lægerne i modsætning til her er ansat på afdelingen.

Arbejdsgruppe vedr. FAM, RHR, som blev nedsat på sidste møde i lægeligt videreuddannelsesråd, har på baggrund af mødet konkluderet følgende:

1) Uddannelseslæger bør kun dække eget speciale, så længe de ikke er ansat i FAM.

2) Akutlægerne kan ikke være hovedvejledere, men daglige kliniske vejledere indenfor egne

Kompetenceområder (modtagelse, triagering og initial behandling).

Samarbejdet mellem daglig klinisk vejleder og hovedvejleder skal organiseres, så uddannelsen sikres.

3) Uddannelsesprogrammerne skal bl.a. beskrive:

- hvilke arbejdsfunktioner uddannelseslægen har på stamafdelingen hhv. FAM

- tidsforbrug af samlet arbejdstid som bruges på de enkelte funktioner

- uddannelsesansvar og ledelsesansvar

Uddannelseskoordinerende læge Anita Sørensen deltager i planlægning af de lægelige uddannelsesforhold i FAM, i det omfang hun inviteres hertil.

Pkt. 9 Nyt fra kontaktudvalget

Nyheder fra kontaktudvalget gennemgås kort:

1) Uddannelseskoordinerende læge Anita Sørensen gør opmærksom på, at der mangler en repræsentant for yngre læger i kontaktudvalget. Overlæger må gerne være opmærksomme på evt. interesserede yngre læger.

Efterfølgende har 1. reservelæge Troels Bødker Thim, Medicinsk afdeling meldt sig.

2) Videreuddannelsessekretariatet er i gang med tiltag om uhensigtsmæssige uddannelsesforløb og karrierevejledning.

3) I tilfælde af sprogvanskeligheder hos en uddannelseslæge kan hospitalets HR og UKO kontaktes.

4) I RM er op til 19 læger i fare for at falde for 4-års reglen, hvis ikke de får HU inden 1/8 2012.

5) Videreuddannelsessekretariatet udarbejder base-line dokument over fordelingen af alle uddannelsesstillinger i RM pr. 1.1.2012.

6) Der er planer om indberetningssystem for opslåede I-stillinger, hvilket aktuelt kun findes for H-stillinger.

7) VUS vil i indeværende år iværksætte et projekt, hvis formål det er at få afdækket eksisterende færdigheds/simulationstræning i hele RM samt forslag til fremtidig strategi. Uddannelseskoordinerende læge Anita Sørensen er blevet kontaktet af udviklingssygeplejerske Birgitte Riis angående muligheder for et tværfagligt samarbejde omkring opstart af færdigheds/simulationstræning på RHR. Det aftales, at uddannelseskoordinerende læge Anita Sørensen kontakter afdelingerne på RHR angående hvilket udstyr/lokalefaciliteter, de evt. allerede har, samt hvad de måtte have af ønsker/ behov.

8) Der er afsat midler til uddannelse i RM's aftale om budget for 2012. Ansøgningsfristen for hospitalsledelserne var inden vinterferien. Ifølge Chefsygeplejerske Marianne Jensen har RHR ikke ansøgt, da ledelsen ikke har været informeret om de afsatte midler. Der forventes en opsamlingsrunde for ansøgninger i maj/juni. Der vil blive sendt nærmere oplysninger herom notat ud til alle afdelinger.

Pkt. 10 Nyt fra Det Regionale Råd for Lægers

Videreuddannelse

Punktet udgår, da cheflæge Lone Winther Jensen ikke er til stede.

Pkt. 11 Evt.

På medicinsk afdeling er det blevet bemærket, at læger i introduktionsstilling af og til tidligt i forløbet skifter til en anden medicinsk afdeling på Århus Sygehus, som er mere specialiseret. Begrundelsen er ikke, at lægerne er utilfredse med uddannelsen på RHR, men at det vurderes at være lettere at komme i betragtning til

en hoveduddannelsesstilling, hvis man har haft introduktionsstilling på en specialiseret afdeling.

På baggrund af et aktuelt eksempel, gøres der opmærksom på, at hovedvejledere / uddannelsesansvarlige overlæger skal være opmærksomme på om uddannelseslægerne i deres afdeling har fået færdiggjort deres forskningstræningsprojekt, da speciallægeanerkendelsen kan blive væsentligt forsinket, hvis det opdages for sent.

Uddannelseskoordinerende læge Anita Sørensen gør opmærksom på, at hun har sendt en reminder ud til UAO'erne om udfyldelse af skabelon til hjemmesiden om lægelig uddannelse, så alle uddannelsesgivende afdelinger bliver repræsenteret. Kun få afdelinger har ikke meldt tilbage. Hjemmesiden forventes at være klar i slutningen af marts.