

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002183
Afdelingsnavn	Gynækologisk obstetrisk afdeling G
Hospitalsnavn	Regionshospitalet Randers
Besøgsdato	13-12-2013

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	<p>Flot arbejdstilrettelæggelse for de udd.tagende med målrettede operations-programmer.</p> <p>Bølge-ambulatorier 2 dage om ugen i urogyn. og menometrorrhagi, hvor der er afsat en speciallæge til at supervisere 2 uddannelsesstagende læger.</p> <p>Flot introduktionsprogram, hvor de første 9 hverdage er afsat til struktureret introduktion.</p>
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1
Speciallæger	2
Uddannelsessøgende læger	6
Andre	7, led.ovl og UAO, Chef jdm, Afd.jdm, Kvalitets- og udviklings jdm.,Afd. sygeplejerske, Oversygeplejerske

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Eva K Andersen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Susanne Ledertoug
Inspektør 1	Lisbeth Bach Elving
Inspektør 2	Charlotte Wilken-Jensen
Evt. inspektør 3	Sofie Leisby Antonsen

<p>Konklusion og kommentar til besøg</p>	<p>Der er stort fokus på uddannelse, og alle uddannelsestagende læger giver udtryk for stor tilfredshed med afdelingen. Dette ikke mindst pga en meget engageret uddannelses-ansvarlig overlæge.</p> <p>Alle, uden undtagelse, får en fyldestgørende og velstruktureret introduktion.</p> <p>Arbejdstilrettelæggelsen tager i meget høj grad hensyn til den enkelte uddannelsestagendes kompetanceniveau og behov for videreudvikling, og operationsprogrammer indrettes efter den enkelte læges kompetanceniveau og ønsker. Hovedparten af operationerne foretages af den udd.tagende med speciallæge som supervisor.</p> <p>Der er oprettet et velfungerende gynækologisk bølgeambulatorie 2 gange om ugen, hvor 2 udd.tagende superviseres af 1 speciallæge, som ikke har andre funktioner.</p> <p>Der er læringsudbytte af morgenkonferencen, og der er flere gange om ugen struktureret undervisning.</p> <p>Der er gode muligheder for at komme på kurser og kongresser.</p> <p>Der er generelt en meget god stemning i afdelingen og stor imødekommenhed over for de udd.tagende.</p> <p>Alle vejledere har vejlederkursus, og alle udd.tagende har velstrukturerede individuelle udd.planer.</p> <p>Overordnet savnes supervision i ambulatorierne de dage, hvor der ikke er bølgeambulatorier.</p> <p>Der er en skæv ratio mellem speciallæger og udd.tagere, hvilket fremover skønnes at kunne blive en trussel for afdelingens trivsel.</p> <p>Der mangler strukturerede vejleder/speciallæge-møder.</p> <p>Der bør sættes tid af til forskning. Vi foreslår, at den forskningsansvarlige overlæge får afsat 1 dag om ugen til forskning og vejledning.</p> <p>Abortambulatoriet, som aktuelt varetages af sygeplejersker, foreslåes delvist tilbage til AP-læger og yngste I-læger, da der er stort uddannelsespotentialer i disse funktioner både indenfor ultralyd og sundhedsfremmer-rollen. Kan foregå med skannings-sygeplejeske som supervisor.</p> <p>Manglende tid til neonatal genoplivning og færdighedstræning, da funktionen ikke prioriteres i arbejdstilrettelæggelsen.</p>
<p>Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Onsdags undervisning halter fortsat, da den ofte aflyses. Flere mener, at onsdagsundervisningen kan droppes helt, da der er rigeligt med undervisning på andre tidspunkter. Teamtræning i genoplivning af nyfødte prioriteres ikke højt nok, så deltagere fra gyn obs afd. kan deltage. 2. De udd.søgende er tilfredse med deres kontorfaciliteter efter at stud.med.'erne er blevet flyttet. 3. Ultralydsoplæring synes tilfredsstillende. 4. Svangreomsorgen, synes ikke længere at være et problem for

	de uddannelsesstagende 5. OP fungerer optimalt
--	---

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Optimering af supervisorfunktionen	Bølgeambulatorie i obstetrik og supervisor hver dag i gynækologien.	6 md.
2	Balance mellem uddannelsesstagende og speciallæger	Opnormering af speciallægestaben	6 md.
3	Tid afsat til forskning	Forskningsansvarlig tildeles 1 dag om ugen til forskning	3 md.